

Stand: September 2015

**DISCLAIMER:**

Diese Information wird unentgeltlich zur Verfügung gestellt! Für die darin enthaltenen Inhalte wird weder für Vollständigkeit noch Richtigkeit eine Gewährleistung oder Haftung übernommen. Eine individuelle Beratung wird hiermit nicht ersetzt.

**Der 10 Punkte Plan bei einem Betriebsübergang**

1. Handelt es sich bei der zu übertragenden Einheit um einen Betrieb oder Betriebsteil?
2. Löst der Betriebsübergang betriebsorganisatorische Änderungen aus?
3. Welche beschäftigten Personen sind dem Betreib(steil) zuzuordnen?
4. Handelt es sich bei den beschäftigten Personen um echte Arbeitnehmer?
5. Ist ein Betriebsrat vorhanden?
6. Hat der Betriebsübergang Auswirkungen auf den Betriebsrat?
7. Kommt es zu einem Kollektivvertragswechsel?
8. Gibt es Betriebsvereinbarungen? Falls, ja sind diese für den Betriebsübergang relevant?
9. Sind Betriebspensionszusagen vom Übergang betroffen?
10. Sollen vorhandene Arbeitsverhältnisse vor dem Betriebsübergang aufgelöst werden?